

SUCCEPLAN

HELP /
HOERA
IK GA
LEIDING-
GEVEN!

**Verrassend simpel stappenplan
voor een succesvolle start**

LENNART VAN DER KRAAN

SUCCESPLAN

**HELP/
HOERA,
IK GA LEIDINGGEVEN!**

Verrassend simpel stappenplan voor een succesvolle start

LENNART VAN DER KRAAN

SUCCESVOL VOORBEREIDEN

Hoofdstuk 2 Jezelf leren kennen

Opdracht

In bijlage 1 achterin dit boek vind je een lijst met honderd waarden.

> Schrijf de tien waarden op die voor jou het belangrijkste zijn.

.....
.....
.....
.....
.....

> Breng je lijst terug tot vijf waarden.

.....
.....
.....
.....
.....

> Kies nu je drie belangrijkste waarden. Welke staat er op 1, welke op 2 en welke op 3?

1

2

3

Opdracht

Wat zijn drie sterke punten van je?

1

2

3

Hoe kun je die inzetten als leidinggevende? Let op dat je sterke punten ook tegen je kunnen werken.

.....

.....

.....

Opdracht

Wat zijn je drie zwakste punten? Hoe vang je ze op?

1

2

3

Heb je een fataal gebrek? Hoe los je dit op?

.....

.....

.....

Opdracht

Schrijf je visie op leiderschap.

- 1 Wie hebben in jouw leven een positieve (of soms negatieve) invloed gehad? Denk bijvoorbeeld aan je ouders, familie, leraren, leidinggevenden, et cetera. Wat heb je van hen geleerd over leiderschap?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2 Welke belangrijke gebeurtenissen hebben invloed gehad op de manier waarop je leidinggeeft of leiding wilt geven?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3 Denk aan je levensdoel. Waarom ben je hier en wat wil je bereiken?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4 Wat zijn je belangrijkste waarden die je gedrag om dit doel te bereiken bepalen?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5 Wat zijn je overtuigingen op het gebied van het leiden en motiveren van mensen?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6 Wat kunnen de mensen aan wie je leidinggeeft van je verwachten?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7 Wat verwacht je van de mensen aan wie je leidinggeeft?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8 Hoe geef je het goede voorbeeld aan de mensen aan wie je leidinggeeft?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Hoofdstuk 3 Kennismaken met je organisatie

Opdracht

- > Welke taal en afkortingen kun je alvast leren? Denk hierbij zo breed mogelijk (afdelingen, producten, projecten, et cetera).

.....

.....

.....

.....

.....

- > Welke symbolen ken je van je (nieuwe) organisatie en wat vertelt dat je?

.....

.....

.....

.....

.....

- > Kun je je alvast een beeld vormen van de normen en gedrag patronen die gelden?

.....

.....

.....

.....

.....

- > Welke fundamentele veronderstellingen en waarden bestaan er bij je organisatie en bij de afdeling waar je gaat werken?

Opdracht

Schets een beeld van de beslissers met wie je te maken krijgt. Wat weet je van ze?

Opdracht

In welke fase van het STARS-model zit je organisatie (startup, turnaround, accelerated growth, realignment, sustaining success)? En in welke fase zit je afdeling?

Opdracht

Denk na over de binnenkomer bij je organisatie. Wat voor eerste indruk wil je maken? Wat ga je daarvoor doen?

SUCCESVOL STARTEN

Hoofdstuk 4 Samenwerken met je leidinggevende

Opdracht

- > Welke dominante kleur(en) heb jij?
- > Welke dominante kleur(en) heeft je leidinggevende?
- > Hoe kun je hier rekening mee houden, zodat jullie beter communiceren en beter samenwerken?

Opdracht

- > Ga in gesprek over de huidige situatie.
- > Ga in gesprek over de verwachtingen. Waarop kun je snelle successen boeken? En zijn er heilige huisjes?
- > Ga in gesprek over de middelen.
- > Ga in gesprek over jullie samenwerking. Hoe willen jullie samenwerken? Wat zijn de voorkeuren van je leidinggevende? En wat is je speelveld?
- > Ga in gesprek over je persoonlijke ontwikkeling.

Je kunt deze onderwerpen combineren in twee of drie gesprekken. Zorg dat je deze gesprekken inplant met je leidinggevende.

Hoofdstuk 5 Leidinggeven aan je team

Opdracht

Plan een-op-eengesprekken met je teamleden. Bespreek de huidige situatie, verwachtingen, middelen, samenwerking en persoonlijke ontwikkeling.

Opdracht

Zijn er teamleden die je autoriteit niet gelijk accepteren? Wat kun je hieraan doen?

.....

.....

.....

Hoofdstuk 6 Je kostbare tijd indelen

Opdracht

Wat zijn de belangrijkste organisatiedoelen waar je aan wilt werken? Plan hier tijd voor in je agenda.

Opdracht

Wat zijn de belangrijkste persoonlijke doelen waar je aan wilt werken? Plan hier tijd voor in je agenda.

Opdracht

Plan je wekelijkse reflectie.

SUCCEVOL BLIJVEN

Hoofdstuk 7 Zo blijf je groeien

Opdracht

Houd een lijst bij met ervaringen waar je op wilt reflecteren en plan hier tijd voor in je agenda.

.....

.....

.....

.....

.....

Opdracht

Kies een vaardigheid waarin je je wilt verbeteren. Wie in je netwerk zou je daarbij kunnen helpen? Neem contact op.

.....

.....

.....